



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Economia
Marco Biagi

SPRING SCHOOL

STRUMENTI PER LA PROMOZIONE DELL'EQUITÀ DI GENERE

MODENA, 9-10-11 MAGGIO 2024

Iniziativa organizzata nell'ambito del Progetto GE&PA - Gender Equality and Public Administration. Percorsi per la parità Percorsi di formazione per l'eguaglianza di genere nella Pubblica Amministrazione e nei territori

Partner



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Centro di analisi
delle politiche pubbliche - CAPP

Con il contributo di



Progetto di alta formazione in ambito tecnologico economico e culturale per una regione della conoscenza europea e attrattiva approvato e cofinanziato dalla Regione Emilia-Romagna con deliberazione di Giunta regionale n. 1625/2021

Centro di Ricerca Interdipartimentale
su Discriminazioni e vulnerabilità - CRID

Laboratorio Genere, Linguaggio
e Comunicazione_Digitale - GLIC_D

OBIETTIVI

La Spring School offrirà la possibilità di acquisire conoscenze rispetto alla misurazione delle diseguaglianze di genere e al disegno di strumenti di rendicontazione di genere (Piano di Eguaglianza di genere, Bilancio di genere).

Il percorso intende approfondire l'analisi dell'eguaglianza di genere e delle politiche volte a raggiungerla e a mettere a confronto le competenze esistenti grazie anche alla presenza di testimonianze e alla condivisione di progetti maturati all'interno delle due edizioni del corso di perfezionamento Gender Equality Management.

DESTINATARI

La Spring School è il risultato di un progetto di formazione e ricerca condiviso da docenti universitari ed esperti/e in tema di promozione della parità di genere.

La scuola è pensata per chi lavora nella Pubblica Amministrazione o nel settore privato e si pone l'obiettivo di migliorare la propria situazione in termini di equità di genere, rivolgendosi in particolare a **funzionari/e della Pubblica Amministrazione, componenti di CUG e organismi di parità**, professionisti/e, consulenti, **parti sociali** e **figure manageriali** delle imprese, oltre che a ricercatori e ricercatrici, studenti e studentesse.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

L'iniziativa si svolgerà in **presenza** nei giorni **9, 10, 11 maggio 2024** presso la Fondazione Marco Biagi (Largo Marco Biagi, 10 - Modena),

MODALITÀ DI ISCRIZIONE

Grazie al finanziamento della Regione Emilia Romagna, la partecipazione alla scuola è **gratuita**.

Per candidarsi e partecipare alla procedura di selezione è necessario inviare all'indirizzo mail progetto.gepa@unimore.it un Curriculum Vitae e una lettera motivazionale seguendo i modelli disponibili sulla pagina dedicata all'iniziativa:

La mail dovrà avere oggetto "Candidatura Spring School - *Cognome Nome*". Gli allegati dovranno essere inviati in formato pdf.

Termine per l'invio della candidatura: **20 aprile 2024**

Una volta che la commissione avrà valutato le richieste ricevute, la segreteria invierà conferma via mail a tutti gli/le ammessi/e.

PROGRAMMA

Giovedì 9 maggio

10:00-10:30 **Introduzione:**

Barbara Lori, Assessora alla Montagna, Parchi e Forestazione, Aree Interne, Programmazione Territoriale, Pari Opportunità, Regione Emilia Romagna

Tindara Addabbo, Professoressa di Politica Economica (Unimore), Direttrice scientifica del progetto GE&PA e Delegata del Rettore alle Pari opportunità

10:30-13:00 **Interventi:**

Territori diseguali?

Chiara Mussida, Professoressa di Politica Economica (Unicatt)

Il linguaggio di genere non basta. Un segnale di cambiamento delle amministrazioni pubbliche?

Cecilia Robustelli, Professoressa di Linguistica Italiana (Unimore)

Q&A

Dentro le organizzazioni. Come misurare le disuguaglianze di genere e segnali di cambiamento

Tindara Addabbo, Professoressa di Politica Economica (Unimore), Direttrice scientifica del progetto GE&PA e Delegata del Rettore alle Pari opportunità

Modelli organizzativi che favoriscono la parità di genere

Tommaso Fabbri, Direttore del Dipartimento di Economia Marco Biagi, Unimore e Fondazione Marco Biagi

14:00-18:00 **Laboratori condotti dalle tutor** (Carlotta Barra, Giulia Favetti, Federica Palmirotta)

Venerdì 10 maggio

9:30-13:30 **Interventi:**

Gli strumenti di promozione di una cultura della parità

Thomas Casadei, Professore ordinario di Filosofia del Diritto (Unimore)

Verso la parità di genere – Il piano normativo nel contesto europeo

Edoardo Ales, Professore ordinario di Diritto del Lavoro, Università degli Studi di Napoli Parthenope, Comitato Scientifico Fondazione Marco Biagi

Bilancio di genere e Piano di eguaglianza di genere

Tindara Addabbo, Professoressa di Politica Economica (Unimore), Direttrice scientifica del progetto GE&PA e Delegata del Rettore alle Pari opportunità

Metodologie partecipative nei bilanci di genere

Caterina Arciprete, ARCO - Action Research for CO-Development

Il Bilancio di genere della Regione Emilia Romagna

Flavio Bruno, Settore Politiche sociali, di Inclusione e Pari Opportunità – Regione Emilia Romagna

Esperienze dei/delle corsisti/e Gender Equality Management che hanno trattato il tema del Bilancio di Genere e del Gender Equality Plan nel project work finale

Coordina **Ulpiana Kocollari**, Professoressa di Organizzazione Aziendale (Unimore)

Q&A

14:30-18:00 **Laboratori condotti dalle tutor** (Carlotta Barra, Giulia Favetti, Federica Palmirotta)

Sabato 11 maggio

9:30-12:00 **Restituzione dei risultati dei lavori di gruppo**

Coordina **Tindara Addabbo**, Professoressa di Politica Economica (Unimore), Direttrice scientifica del progetto GE&PA e Delegata del Rettore alle Pari opportunità

12:30-13:00 **Conclusioni**

CONTATTI

Per informazioni di carattere scientifico:

Prof.ssa Tindara Addabbo

progetto.gepa@unimore.it

Per informazioni organizzative e amministrative:

Dott.ssa Margherita Grillo, Dott.ssa Arianna Di Iorio

progetto.gepa@unimore.it

Tel. 059 205 6026/6036

www.progettogepa.unimore.it